



บันทึกข้อความ

กองด้านควบคุมโรคติดต่อ
ระหว่างประเทศและกักกันโรค
เลขที่ 4494
วันที่ ๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๖
เวลา 15.59 น.

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กร กองด้านควบคุมโรคติดต่อฯ โทร. ๐ ๒๕๕๑ ๖๕๑๔ ต่อ ๒๑๐

ที่ สธ ๐๔๔๗.๘/๑๗๙ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองด้านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศและกักกันโรค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการกองด้านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศและกักกันโรค

ตามที่กลุ่มพัฒนาองค์กร กองด้านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศและกักกันโรค ได้รับมอบหมายให้ดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค นั้น

กลุ่มพัฒนาองค์กร จึงจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองด้านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศและกักกันโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ จะเป็นพระคุณ

(นางสาวกมลวรรณ วรรณชำ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

อนุมัติ

(นายโรม บัวทอง)

ผู้อำนวยการกองด้านควบคุมโรคติดต่อ
ระหว่างประเทศและกักกันโรค

แบบฟอร์มหมายเลข 1
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน : กองด่านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศและกักกันโรค สถานที่ตั้ง อาคารกักกันโรค Quarantine Center กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข

ชื่อผู้ประสานงาน : นางสาวเนตรนภา สิงห์ไชย, นางสาวภาสิริ เพชรในหิน โทรศัพท์ 0 2591 6514 ต่อ 210

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวม 1 โครงการ 27 กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวม 8,950 บาท

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต									
กิจกรรมที่ 1 : ประกาศ เจตนารมณ์ ประกาศ เจตนารมณ์การรวมพลัง ขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ และ นโยบายองค์กร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567	เพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ ต่อต้านการทุจริตอย่าง ต่อเนื่อง และเป็นทิศทาง เดียวกันสู่การปฏิบัติ ร่วมกันอย่างมี ประสิทธิภาพ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	ผู้บริหารและ บุคลากรร้อยละ 80 ขึ้นไป ดำเนินการ ประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลาย ลักษณ์อักษร	ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้าน การ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริต อย่าง ต่อเนื่อง และมี ทิศทางเดียวกัน นำสู่ การปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพเกิด ประโยชน์ สูงสุดต่อ หน่วยงาน ดังนี้ - ประกาศ เจตนารมณ์การ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็น องค์กร คุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์	5,250	✓	-	-	-

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
				ต่อต้านการทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ การ ป้องกันและ แก้ปัญหาการลวง ละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศใน การ ทำงาน - ประกาศนโยบาย การกำกับองค์กรที่ดี (OG)					
กิจกรรมที่ 2 กิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมและสร้าง ความตระหนักใน ความสำคัญของชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์และ ธำรงรักษา สืบสาน	กลุ่มบริหาร ทั่วไป/กลุ่ม พัฒนา องค์กร	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม 50 คน	บุคลากรมีจิตสำนึก จงรักภักดีในสถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ และร่วมสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงาม	-	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ 3 บริจาค ทรัพย์สิน สิ่งของ สาธารณประโยชน์	เพื่อเป็นส่งเสริมบุคลากร ให้มีส่วนร่วมในการ แบ่งปันด้วยการบริจาค ทรัพย์สิน สิ่งของ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่า 50 คน	บุคลากรมีส่วนร่วม ในการแบ่งปันทรัพย์สิน สิ่งของ และเกิด จิตสำนึกช่วยเหลือ สังคม	-	✓	-	✓	-
กิจกรรมที่ 4 กิจกรรม คัดเลือกและยกย่องเชิด ชูคนคนดี สูการเป็น บุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรม เช่น	เพื่อส่งเสริมและคัดเลือก บุคลากรสู่การเป็น บุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม, ข้าราชการพลเรือน	กลุ่มพัฒนา องค์กร	- บุคลากร ต้นแบบ ด้าน คุณธรรม จริยธรรม 2 คน - ข้าราชการพล	ประกาศเกียรติคุณ และสร้างขวัญและ กำลังใจให้กับ บุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม	-	✓	✓	-	✓

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)	
- ข้าราชการพลเรือน ดีเด่นของกองต๋านา - บุคคลต้นแบบฯ - บุคลากรดีเด่นฯ - บุคลากรรับรางวัล ผลงานวิชาการระดับ ต่างๆ	ระดับหน่วยงาน, บุคลากรดีเด่น กรม ควบคุมโรค ตามเกณฑ์ การประเมินที่กำหนด อย่างโปร่งใส		เรือน ระดับ หน่วยงาน - บุคลากรดีเด่น กรมควบคุมโรค - บุคลากรรับ รางวัลผลงาน วิชาการระดับ ต่างๆ อย่างน้อย 1 รางวัล	จริยธรรม และ ต่อต้านการ ททุจริต และคนที่ทำความดี						
กิจกรรมที่ 5 กิจกรรม ส่งเสริม ปลุกฝัง คุณธรรมที่พึงประสงค์ 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา และกตัญญู	- เพื่อเป็นการปลูกฝัง คุณธรรมที่พึงประสงค์ 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย จิตอาสา และกตัญญู	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมจำนวน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	บุคลากรปฏิบัติตน ภายใต้คุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู	-	✓	-	-	-	
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
กิจกรรมที่ 6 จัดทำสื่อ ผลการดำเนินงาน กิจกรรมด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของ กองต๋านา ผ่านช่องทาง เช่น - กลุ่มไลน์กองต๋านา - เว็บไซต์ของหน่วยงาน เป็นต้น	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลด้าน คุณธรรม จริยธรรม ต่อ สาธารณะ และสร้าง สิ่งแวดล้อมในการร่วมทำ ความดี	กลุ่มพัฒนา องค์กร และทุก กลุ่มงานใน สังกัดกอง ต๋านา	เผยแพร่กิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	บุคลากรในสังกัด และประชาชน รับทราบ กระบวนการ กิจกรรมที่ส่งเสริม การทำความดีของ บุคลากรในสังกัด	-	✓	✓	✓	✓	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)	
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดี ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
กิจกรรมที่ 7 กิจกรรม บำเพ็ญประโยชน์เพื่อ สังคม เช่น - บริจาคเลือด - Big Cleaning Day - บริจาคสิ่งของร่วมกับ หน่วยงานทั้งภายใน และภายนอก	เพื่อส่งเสริมบุคลากร ให้ ทำความดี มีจิตสำนึก ตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู โดยเน้นการ ทำ ความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม		บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่า 50 คน	ปลูกจิตสำนึกของ บุคลากร ตาม คุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู และเน้น ด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	-	✓	✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ 8 กิจกรรม การส่งเสริมและ สนับสนุนการใช้และสวน ใส่ผ้าไทย	เพื่อส่งเสริมส่งเสริม บุคลากร ในการใช้ผ้าไทย ในชีวิตประจำวันมากขึ้น	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ 30	ปลูกจิตสำนึกของ บุคลากร ตาม คุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู และเน้น ด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	-	✓	✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
กิจกรรม 9 ออกกำลังกาย ส่งเสริมสุขภาพ	- เพื่อให้บุคลากรมี สุขภาพร่างกายแข็งแรง ออกกำลังกายเป็นประจำ	กลุ่มพัฒนา องค์กร/กลุ่ม บริหารงาน	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่ต่ำ กว่าร้อยละ 30	บุคลากรผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีค่า BIM ที่ ดีขึ้นหลังจากเข้า	-	✓	✓	✓	✓	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - กย. 67)
	- เพื่อให้บุคลากรภายใน หน่วยงานเกิดความ ตระหนักรู้เรื่องการดูแล สุขภาพ ป้องกันโรคที่มา จากความอ้วน เพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ทำงาน	ทั่วไป		ร่วมกิจกรรม					
กิจกรรมที่ 10 ส่งเสริม แนวทางและความรู้ด้าน การเงิน	- ส่งเสริมความรู้ด้านการ บริหารจัดการการเงิน - เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีภูมิคุ้มกันด้านการเงิน ตามปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 50	บุคลากรผู้เข้าร่วมมี แนวทางและความรู้ ด้านการเงิน	-	-	-	✓	-
กิจกรรมที่ 11 ผูกข้อสู่ ขวัญเจ้าหน้าที่ใหม่	เพื่อส่งเสริมความสุข ความผูกพันภายใน องค์กรให้เจ้าหน้าที่ใหม่	กลุ่มพัฒนา องค์กร	เจ้าหน้าที่เข้า ปฏิบัติงานใหม่ ตั้งแต่ วันที่ 1 ต.ค. 2566 – 30 เม.ย. 2567 เข้าร่วม กิจกรรมทุกคน	เจ้าหน้าที่เข้า ปฏิบัติงานใหม่ ความสุข ความ ผูกพันภายในองค์กร	-	-	-	✓	-
กิจกรรมที่ 12 กิจกรรม ศุภรรักษา Lunch Movie	- เพื่อพัฒนาทักษะการฟัง ภาษาอังกฤษ - เรียนรู้เรื่องโรค และ ระบาดวิทยา - ส่งเสริมความสุขภายใน องค์กร กดร.	กลุ่มพัฒนา องค์กร	- เจ้าหน้าที่มีผล การทดสอบ ภาษาอังกฤษผ่าน เกณฑ์ร้อยละ 50 ของผู้เข้าร่วม ทดสอบทั้งหมด - มีผลการประเมิน	- เจ้าหน้าที่ได้พัฒนา ทักษะการฟัง ภาษาอังกฤษ - เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ เกิดความตระหนัก งานในการปฏิบัติ ด้านการเฝ้าระวัง	-	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)	
			ความสุข ความ ผูกพันภายใน องค์กรมากขึ้นกว่า ปี พ.ศ. 2566	ป้องกัน ควบคุม โรคติดต่อระหว่าง ประเทศ และ สามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างมี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล - เจ้าหน้าที่มีความสุข ความผูกพันภายใน องค์กร						
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม										
กิจกรรมที่ 13 กิจกรรม พัฒนาการเป็นองค์กร คุณธรรมระดับโดดเด่น และการนำผลการ ประเมิน ITA ปี 2566 สู่ การปรับปรุง เพิ่ม ประสิทธิภาพ กระบวนการทำงานของ หน่วยงานให้	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมและ ยกระดับผลการประเมิน ITA ปี 2567	กลุ่มพัฒนา องค์กร	- กองด้านฯ ผ่าน การประเมิน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ระดับ โดดเด่น - กองด้านฯ มี ผลการประเมิน ITA ปี 2567 ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 85	กองด้านฯ มีผลการ ประเมินองค์กร คุณธรรมอยู่ในระดับ องค์กรคุณต้นแบบ ระดับ 3 และองค์กร โดดเด่น	5,250	✓	-	-	-	
กิจกรรมที่ 14 ประเมิน องค์กรคุณธรรม	เพื่อเป็นการประเมิน องค์กรคุณธรรมตาม เกณฑ์ของกรมควบคุม โรค	กลุ่มพัฒนา องค์กร	รายงานผลการ ประเมินองค์กร คุณธรรม 1 ฉบับ และหลักฐาน ประกอบการ	กองด้านฯ มีผลการ ประเมินองค์กร คุณธรรมอยู่ในระดับ องค์กรคุณต้นแบบ ระดับ 3 และองค์กร	-	-	-	-	✓	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)	
			ประเมิน	โดดเด่น						
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
กิจกรรมที่ 15 สื่อสาร แนวทางการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA)	เพื่อสื่อสารแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) ตาม เกณฑ์	กลุ่มพัฒนา องค์กร	- กองด้านฯ มี ผลการประเมิน ITA ปี 2567 ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 85 - จำนวน บุคลากรกอง ด้านฯ เข้า ประเมินผล ITA ไม่ต่ำกว่า 80	บุคลากร กลุ่มเป้าหมายมี ความรู้ ความเข้าใจ แนวทางการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA)	-	✓	-	-	-	
กิจกรรมที่ 16 จัดทำ เกณฑ์การประเมิน PMS ระดับดีเด่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อนำไปใช้ ประกอบการการ พิจารณาเลื่อนเงินเดือน	- ปิดช่องว่าง (Gap) ตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ ในผลประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) - ยกดับเกณฑ์การ ประเมินผลการ ปฏิบัติการปฏิบัติราชการ ให้สอดคล้องกับการเลื่อน เงินเดือน	กลุ่มพัฒนา องค์กร	- กองด้านฯ มี เกณฑ์การ ประเมิน PMS ระดับดีเด่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1 ฉบับ - ตัวชี้วัดด้าน การใช้อำนาจ มี ผลประเมิน (ITA) ที่ดีขึ้น	- ยกระดับการ ปฏิบัติราชการของ บุคลากรกองด้านฯ - เกิดความชัดเจน โปร่งใส เป็นธรรมใน การประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ	-	✓	-	-	-	
กิจกรรมที่ 17 พัฒนา แนวทางการใช้ทรัพย์สิน	- ปิดช่องว่าง (Gap) ตัวชี้วัดด้านการใช้	กลุ่มบริหาร งานทั่วไป	- ตัวชี้วัดด้าน การใช้ทรัพย์สิน	เกิดแนวทางการใช้ ทรัพย์สินของราชการ	-	✓	✓	-	-	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - กย. 67)
ของกองต่างๆ	ทรัพย์สินของราชการใน ผลประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) - เพื่อลดความเสี่ยงและ ป้องกันทรัพย์สินของ ราชการสูญหาย		ของราชการใน ผลประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) มีคะแนนที่ ดีขึ้น - กองต่างๆ มี SOP ในการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการอย่าง น้อย 1 เรื่อง	ที่ชัดเจน ลดความ เสี่ยงและป้องกัน ทรัพย์สินของ ราชการสูญหาย					
กิจกรรมที่ 18 จัดทำ หลักเกณฑ์และแนว ทางการขอทุนเพื่อเข้า อบรมของกองต่างๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	- ปิดช่องว่าง (Gap) ตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ ในผลประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) - เพื่อจัดสรรงบประมาณ ขอทุนในการเข้าอบรม ตรงตามวัตถุประสงค์	กลุ่มพัฒนา องค์กร	- ตัวชี้วัดด้าน การใช้อำนาจ มี ผลประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) ที่ดีขึ้น - มีหลักเกณฑ์ การขอทุนเพื่อ เข้าอบรมของ กองต่างๆ จำนวน 1 เรื่อง	การใช้เพื่อขอทุน เพื่อเข้าอบรมของ กองต่างๆ เกิดความ คุ้มค่า ตรงตาม วัตถุประสงค์	-	✓	-	-	-
กิจกรรมที่ 19 การ ประชุมเพิ่มประสิทธิ ภาพการขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ	เพื่อนำบทเรียนของ กิจกรรมในการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรมของหน่วยงาน ที่ผ่านมาปรับให้สอดคล้อง	กลุ่มพัฒนา องค์กร	- สรุปรายงาน ๑ ฉบับ	หน่วยงานนำผลการ ดำเนินกิจกรรมที่ ผ่านปรับปรุง กระบวนการ ดำเนินงานที่สอดคล้อง	5,950	✓	-	-	✓

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - กย. 67)	
ดำเนินงานของกองด้าน ฯ	กับสถานการณ์ปัจจุบัน			สถานการณ์ และ เป็นการยกระดับ เกณฑ์ประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสของ หน่วยงาน (ITA)						
กิจกรรมที่ 20 เผยแพร่คดี ตัวอย่างการทุจริตและ ประพฤติมิชอบที่ พิจารณาสิ้นสุดแล้ว ใน รูปแบบ “จดหมายข่าว คุณธรรมและความ โปร่งใส”	เพื่อให้บุคลากรเกิดความ ตระหนักรู้ด้านทุจริตและ ประพฤติมิชอบในการ ปฏิบัติราชการ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	หน่วยงานมีการ เผยแพร่สื่อฯ ๑๒ ฉบับ	บุคลากรเกิดความ ตระหนัก และ ระมัดระวังถึง อันตรายที่เกิดจาก การทุจริต และ พฤติมิชอบในการ ทำงาน	-	✓	✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กิจกรรมที่ 21 จัดทำ ทำเนียบ บุคคล ต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ฯ และมีการ เผยแพร่ ขยายผล	เพื่อจัดทำเนียบบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน และเผยแพร่	กลุ่มพัฒนา องค์กร	ทำเนียบบุคคล ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน 1 ทำเนียบ	ทำเนียบบุคคล ต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ใน รูปแบบ อิเล็กทรอนิกส์ พร้อมเผยแพร่	-	-	✓	-	-	
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ										
กิจกรรมที่ 22 เข้าร่วม นำเสนอผลงานด้าน จริยธรรมของหน่วยใน	- เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรมกับเครือข่าย	กลุ่มด้านฯ สวนพุลาฯ / กลุ่มพัฒนา	เข้าร่วมการ นำเสนอผลงาน ของกองด้านฯ	นำผลการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ไปปรับปรุงและ	-	-	-	-	✓	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)	
ตลาดนัดคุณธรรม กรม ควบคุมโรค (DDC Moral Market)		องค์กร	ในตลาดนัด คุณธรรม กรม ควบคุมโรค (DDC Moral Market) จำนวน 1 เรื่อง	ขยายผลต่อยอดใน การดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม ของกองต่างๆ						
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ										
กิจกรรมที่ 23 จัดทำ ฐานข้อมูล องค์กร คุณธรรม เผยแพร่ทาง เว็บไซต์ และสื่อออนไลน์	เพื่อจัดทำฐานข้อมูล องค์กรคุณธรรมเผยแพร่ ทางเว็บไซต์และสื่อ ออนไลน์	กลุ่มพัฒนา องค์กร	ฐานข้อมูล องค์กร คุณธรรม 1 เรื่อง	ฐานข้อมูลองค์กร คุณธรรมที่มี คุณภาพสามารถ นำไปเผยแพร่ ทาง เว็บไซต์และสื่อ ออนไลน์	-	✓	✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ 24 จัดทำ รายงานสรุปผลการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม กองต่างๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	เพื่อเป็นแนวทางและ ข้อมูลการดำเนินงานด้าน คุณธรรมจริยธรรม กอง ต่างๆ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	สรุปผลการ ดำเนินงาน 1 เรื่อง	แนวทางและข้อมูล การดำเนินงานด้าน คุณธรรมจริยธรรม กองต่างๆ ได้มีการ ขยายผลและต่อยอด ในปีต่อไป	-	✓	-	✓		
แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ										
กิจกรรมที่ 25 พัฒนา กลไกด้านการควบคุม ภายใน ติดตามและ ประเมินผลการควบคุม ภายในของกองต่างๆ ประจำปีงบประมาณ	เพื่อพัฒนากลไกด้านการ ควบคุมภายใน ติดตาม และประเมินผลการ ควบคุมภายในของกอง ต่างๆ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567	กลุ่มบริหาร งานทั่วไป/ กลุ่มยุทธ ศาสตร์/ กลุ่มพัฒนา องค์กร	จัดส่งเอกสาร ด้านการควบคุม ภายใน ติดตาม และประเมินผล การควบคุม ภายในของกอง	กองต่างๆ มีกลไก ด้านกระบวนการ ควบคุมภายใน ติดตามและ ประเมินผลการ ควบคุมภายในที่	3,000	✓	-	-	-	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - กย. 67)	
พ.ศ. 2567			ด้านฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 ตาม ระยะกำหนด	ชัดเจน ลดความ เสี่ยงจากการทำงาน ป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กิจกรรมที่ 26 ประกาศ นโยบายการกำกับ องค์กรที่ดี (OG) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	เพื่อพัฒนาคุณภาพและ ส่งเสริมธรรมาภิบาลให้ เกิดขึ้นภายในหน่วยงาน สามารถนำไปปฏิบัติได้ อย่างเป็นรูปธรรม พัฒนา สู่องค์กรสมรรถนะสูงและ บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ ดีขึ้น	กลุ่มพัฒนา องค์กร	นโยบายการ กำกับองค์กรที่ดี (OG) จำนวน 1 เรื่อง	กองด้านฯ พัฒนาสู่ องค์กรสมรรถนะสูง และบุคลากรมี คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	-	✓	-	-	-	
กิจกรรมที่ 27 ถอด บทเรียน (Best Practice) ด้านการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม จริยธรรม (จัดทำและนำเสนอใน รูปแบบ วิดีทัศน์)	เพื่อขับเคลื่อนและ ยกระดับหน่วยงานเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับโดดเด่น	กลุ่มพัฒนา องค์กร	สื่อวิดีโอทัศน์ จำนวน 2 เรื่อง	ยกระดับเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ระดับโดดเด่น	-	✓	-	✓	-	

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ.....
(นางสาวกมลวรรณ วรรณขำ)
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร
วันที่ 27 ธันวาคม 2566

ลงชื่อ.....
(นายโรม บัวทอง)
ผู้อำนวยการกองด้านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศและกักกันโรค
วันที่ ธันวาคม 2566